

White Label

| WhistleBlower

Convierte el espacio de trabajo en un lugar seguro y ético



La buena comunicación y la responsabilidad social se han convertido en piezas clave en el presente de las organizaciones. Además, **la normativa europea 2019/1937** obliga a las empresas de **más de 50 empleados a implantar un canal de denuncias**. No disponer de ello podría acarrear una multa que se elevará dependiendo de su gravedad hasta los 600.000€.

Las compañías necesitan, de esta forma, simplificar estos sistemas y hacerlos accesibles tanto a trabajadores como a colaboradores externos. En definitiva, **una solución centralizada que permita:**

- Mantener la **confidencialidad y el anonimato** en el registro de las de denuncias
- Mejorar la visibilidad de áreas como **Compliance o Recursos Humanos**
- Mejorar las actividades que puedan ser objeto de **infracción en la empresa**
- Permitir anticiparse
- Asegurar el **cumplimiento** y controlar las **acciones poco éticas**

En este contexto, **cualquier empresa podría encontrarse con una serie de comportamientos que pueden generar ya no solo problemas con el uso de sus activos (ordenadores, material de oficina...), sino también un descenso en la satisfacción de quienes forman parte de las organizaciones**. Este es el caso de una compañía internacional de mensajería, con cerca de 2.000 empleados internos y otros 2.000 trabajadores externos, que necesitaba mejorar su sistema de comunicación sobre **comportamientos poco éticos o seguros**. Buscaban conocer y resolver situaciones como...



"Algunos de mis compañeros no hacen un buen uso de la sala común de reuniones. No recogen los materiales que utilizan, los dejan encendidos y siempre hay documentación en papel sin recoger"

...

Compartir espacios de trabajo siempre ha estado presente en las compañías. La ampliación del negocio, la apertura de nuevas sedes y las comunicaciones en remoto hacen más fácil que nunca que empleados de oficinas diseminadas por toda la geografía celebren reuniones en salas de uso común, una práctica que va en aumento. **Es necesario, por tanto, controlar que los empleados sean responsables en su utilización para beneficiar el trabajo de todos. No hacerlo puede suponer un descenso de la satisfacción del empleado y un gasto extra en reparación de material.**





"En la oficina no se cumplen las normas. No existe distancia de seguridad y las mascarillas no se usan de forma adecuada"

La pandemia ha cambiado los hábitos de comportamientos en los centros de trabajo. Más prevención, más medidas a tomar en cuenta para mantener a las oficinas como espacios libres de covid. El contagio es uno de los principales quebraderos de cabeza de las empresas que empiezan a abrir de nuevo sus oficinas. Asegurarse de que se cumplan las normas puede encontrar un gran aliado en los propios trabajadores a través de nuestra app *WhistleBlower*.



La proliferación de los entornos de trabajo híbridos y el aumento del teletrabajo han aumentado los ciberataques en un 70%. Un caldo de cultivo perfecto para que la no aplicación de las reglas de ciberseguridad impacte directamente en el devenir del negocio, tanto de su actividad como de su salud financiera.



"Algunos de mis compañeros en el departamento no siguen las recomendaciones de ciberseguridad establecidas por la empresa"



"Cada día veo como varias personas de mi oficina no reciclan el papel usado"

El gasto de papel en las empresas genera toneladas de residuos que, si no son reciclados correctamente, se desperdician y perjudican el medio ambiente. Es cuestión esencial en las compañías vigilar ciertas actitudes que perjudican la imagen de las políticas de responsabilidad social y ética. Y ya no solo en el apartado económico sino en la propia imagen que se proyecta a sus empleados, promoviendo así un mejor ambiente de trabajo y un aumento en el compromiso de los trabajadores.



Por todo ello, las políticas de reporte anónimo son vitales para muchas organizaciones. No solo las empresas deben fomentar activamente una cultura en la que se puedan denunciar las infracciones en el lugar de trabajo, sino que también deben hacer posible que esas reclamaciones se tramiten con rapidez y eficacia para reducir el riesgo de acciones legales y de daño a la reputación empresarial.

Convierte tu canal de comunicación en algo sencillo, transparente y ético con WhistleBlower.



Versión APP Móvil

Disponible en 3 Idiomas



WhistleBlower es la única app publicada en ServiceNow Store que cumple con la normativa europea 2019/1937.