

Adaptémonos al cambio con la capacitación

Anticípate y detecta las necesidades de tus empleados antes de que ocurran



La capacitación es una de las palancas que aseguran el éxito de la gestión del cambio. Las organizaciones ven la necesidad de adaptarse a los cambios de la mejor forma posible. Por este motivo, es clave contar con un plan de capacitación que asegure que todos los involucrados tengan los conocimientos necesarios para desarrollar su rol sin fricciones y aportar valor a la organización.



Fomentar una **cultura de gestión del conocimiento** es clave para ganar agilidad y competitividad

Gartner asegura que la mayor fuente de ventaja competitiva para el 30% de las organizaciones procede de la capacidad de los trabajadores para explotar de forma creativa las tecnologías.

Problemáticas más comunes en empresas con empleados sin capacitación



37%
más de productividad

Las empresas que invierten en capacitación corporativa tienen un 37% más de productividad que las que no lo hacen

Una de cada 3 personas están desconectadas en el trabajo. Las empresas que invierten en capacitación crean un ambiente de apoyo para trabajar y muestran a sus empleados que son valorados.

70%
iniciativas de cambio fracasan

Aproximadamente el 70% de las iniciativas de cambio fracasan entre otras cosas por falta de capacitación

*Datos estadísticos extraídos de GartnerGroup



¿Cómo puede ayudarte SilverStorm?

Con la meta de incrementar el éxito a la hora de enfrentarte a continuos cambios, hemos adaptado la capacitación a tus necesidades:



Paquete básico

- Manuales interactivos
- Formaciones guiadas por nuestros expertos
- Encuestas de satisfacción
- Encuestas de retención del conocimiento



Paquete extendido

- Paquete básico
- Formación oficial de cada uno de nuestros proveedores
- Vídeos formativos para ampliar nuestro conocimiento de forma sencilla y rápida

Ambos paquetes son perfectos aliados que facilitan la comprensión y amigabilidad de los procesos implementados

¿Cuáles son los puntos clave de la capacitación?



Incrementa el éxito en la gestión del cambio



Promueve el compromiso de los colaboradores



Mejora la visión y refuerza la permanencia



Toda organización debe ofrecer formación inductiva, en donde se comparta la misión, visión, valores y estrategias.

¿Qué aporta la capacitación a mi organización y a mis empleados?

ROI Empresa



- Reparto óptimo de funciones
- Refuerzo de la cultura organizacional
- Disminución de la rotación de personal manteniendo el talento
- Aumento de la innovación
- Mejora de la calidad

ROI Individual



- Adquisición de nuevas competencias
- Aumenta la motivación del empleado y la confianza en sí mismo
- Mejora la productividad
- Facilita la adaptación a los cambios
- Disminuye el estrés



Mediante una correcta formación de las personas, todos estarán listos para el cambio, ajustando las nuevas formas de actuación a los procesos, mientras se sienten seguros en la transición.