

Potencia el éxito de los cambios dentro de tu organización

Una habilidad básica para las empresas



El mercado se encuentra en un constante cambio debido a la aparición de nuevos competidores, la transformación digital, la guerra de talentos, la evolución de la sociedad... Si queremos subsistir viviremos muchas veces el reto de cambiar. ¿Cómo hacerlo con garantía de éxito? **La gestión del cambio es la respuesta.**



Una adecuada gestión de los sentimientos de resistencia al cambio se torna clave para evitar frustración, inestabilidad emocional o estrés y, por ende, menor productividad.

¿Qué sucede en las empresas en el día a día?

De los proyectos de IT son cancelados, según **Chaos Group**.

50%

70%

De los proyectos fracasa en el plazo, calidad y tiempo, según la consultora **Gartner**.

75%

De los fracasos en la implementación de las oficinas de gestión de proyectos está relacionado con cuestiones culturales y resistencias de los trabajadores que no fueron tratadas de forma correcta, según **Gartner**.

Denominador común:
Poca atención dedicada al factor humano en los métodos de gestión del cambio dentro de los proyectos



*Desde **Robert Half**, consultora internacional de referencia en recursos humanos, señalan que "las empresas deben ser muy conscientes de la importancia de gestionar el cambio para reducir el impacto sobre los empleados"*

BENEFICIOS

- Procesos participativos de decisión.
- Mejorar la comunicación de las personas involucradas en los cambios.
- Incrementar la capacitación de los usuarios de nuestras soluciones.
- Fomentar una actitud positiva hacia los cambios mejorando la visión de la organización.

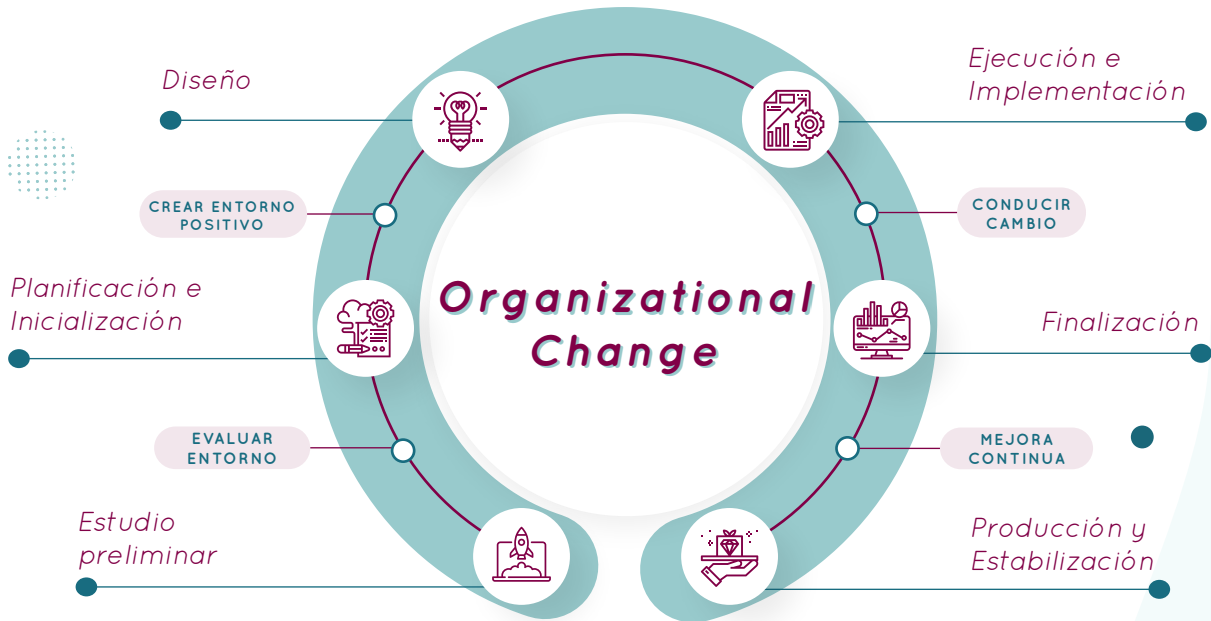
¿Cómo puede ayudarte SilverStorm?

Hemos definido la estrategia del negocio enfocándola en los usuarios que deberían convivir con la tecnología, preocupándonos por las personas y cómo se verían afectadas por los cambios venideros.

Como resultado de nuestra larga experiencia en procesos de gestión del cambio en organizaciones de diferentes países, nuestra solución se centra en:



En base a nuestra experiencia y en la metodología de **HCMBOK** brindamos una solución dividida en **seis fases** y apoyada en **cuatro pilares** fundamentales: **evaluación del entorno, creación de un entorno positivo, conducir el cambio y mejora continua**, conformando así una metodología para la consecución con éxito de cualquier cambio dentro de la organización.



¿En qué se va a beneficiar tu compañía?



Mejora la cultura organizacional y la confianza en la empresa y reduce la resistencia al cambio.



Convierte los problemas en oportunidades empresariales.



Aumentan los beneficios para la empresa, los cambios potencian las alternativas de las organizaciones.



Impacta positivamente sobre los clientes, debido al aumento de la eficacia de los equipos.

70%

De los proyectos que cuentan en su abordaje con la gestión del cambio alcanza el éxito. Al otro lado de la balanza está el 60% de los proyectos que carece de esta metodología y, por ende, fracasa.

(Pulse of the Profession).



La puerta del cambio solo se abre desde dentro.

¿La gestionamos juntos?